



vous accompagne vers l'égalité réelle

Poste à Pourvoir

CHARGE-E DE MISSION : PREVENTION DES DISCRIMINATIONS, DU SEXISME ET DES RADICALISATIONS

REF : AE-CMEG-0522

Date de diffusion : Mai 2022

Lieu de Travail : Interventions Alpes Maritime et télétravail

Date de début : Immédiat

Type contrat : CDD de 6 mois, CDI souhaité par la suite

Temps de travail : Temps plein, 35h

Rémunération : 24 720 € Bruts Annuels + Participation + Intéressement

Alter Egaux est une société coopérative experte des mécaniques discriminatoires qui œuvre pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la mixité des métiers, la prévention du sexisme et des violences sexistes et sexuelles de toutes les sphères de la société !

Nos valeurs

Exigence et bienveillance : Vouloir le meilleur, pour soi et pour les autres, pour révéler le meilleur, chez soi et chez les autres.

Coopération et engagement : Tout commence par l'engagement d'une équipe qui marque jour après jour sa volonté d'agir ensemble : coopérer de l'intérieur, pour s'engager vers l'extérieur, et réciproquement.

Innovation et gamification : Notre équipe pluridisciplinaire partage une veille scientifique active et affûtée, pour anticiper toujours mieux les enjeux sociétaux. Elle déploie de nombreux concepts ludo-pédagogiques pour que ses sensibilisations et formations soient toujours des moments de plaisir partagé.

Adaptabilité : Je m'adapte → une équipe bienveillante et respectueuse des singularités, on s'adapte → une équipe à l'écoute des attentes de ses parties prenantes.

Audace et impertinence : De la pertinence à l'impertinence, Alter Egaux aime saupoudrer ses actions d'audace et d'(im)pertinence 😊

On aime bien aussi la légende du colibri :

Un jour, il y a un immense incendie dans la forêt. Les animaux terrifiés assistent impuissants au désastre. Tous, sauf le petit colibri, qui s'active, allant chercher quelques gouttes d'eau avec son bec pour les jeter sur le feu. Je fais ma part, répète-t-il aux autres animaux incrédules.

Une légende amérindienne qui invite chacun et chacune à prendre sa part pour changer le monde.

“Never doubt that a small group of thoughtful, committed, citizens can change the world. Indeed, it is the only thing that ever has.”

— Margaret Mead



vous accompagne vers l'égalité réelle

Vos missions :

Vous intégrez notre société coopérative dynamique composée de 10 salarié-es.

Votre mission sera double :

1/ Vous accompagnez et sensibilisez un public de jeunes en situation précaire (sortis du système scolaire, en recherche d'emploi ou incarcéré), sur les sujets liés aux questions de genre et de virilité, à la prévention du sexisme et à la construction de l'esprit critique face aux campagnes de propagandes (instrumentalisation, fake news, théories du complot, etc.)

2/ Vous construirez la dernière étape d'un dispositif sur 3 ans sur les discriminations dans l'emploi en mobilisant les employeurs sur les territoires de la CASA et de la CAPG. Pour ce volet, il s'agira de construire des outils de sensibilisation à destination des directions, RH et des équipes pour anticiper les risques discriminatoires à la fois sur les recrutements et sur les périodes d'inclusion. Des manifestations événementielles sont prévues. Nous avons développé un réseau de partenaires institutionnels, il vous faudra mobiliser les employeurs.

Votre mission se déroulera dans l'ensemble du département des Alpes-Maritimes, vous devrez donc être mobile.

Vos principales activités :

- Construire le calendrier d'intervention avec les structures partenaires déjà mobilisées et faire une veille pour élargir le réseau
- Développer le réseau des employeurs sur les bassins identifiés
- Identifier et comprendre les besoins des publics
- Animer les ateliers auprès des différents publics et ajuster les contenus d'animation en amont
- Organiser les événements
- Préparer et animer des réunions/comités de pilotage et groupe de travail
- Rédiger des comptes rendus

Votre profil :

Diplôme d'Etat d'Educateur/Educatrice Spécialisé-e (Bac + 3) ou Bac + 5 sociologie, psychologie, sciences de l'information et de la communication, spécialisé en études de genre, lutte contre les discriminations. Vous justifiez d'une première expérience avec un public d'adolescent-es et/ou un public en difficultés et avez des connaissances sur nos sujets d'interventions.

Vos connaissances :

- Mécaniques discriminatoires et stéréotypes de genre
- Enjeux de l'égalité femmes-hommes, du coût de la virilité
- Connaissance des discours de propagande, fakes news, théories du complot
- Caractéristiques socioculturelles des publics cibles
- Gestion de projet
- Techniques pédagogiques innovantes de type éducation populaire
- Techniques d'animation



vous accompagne vers l'égalité réelle

- Logiciels bureautiques : Excel / Word/ PPT
- Outils collaboratifs : Drive/ Teams

Vous êtes reconnu·e pour votre sens relationnel développé, vos qualités d'écoute et de communication. Vous savez travailler en autonomie et êtes organisé·e. Vous savez également faire preuve d'adaptabilité, de patience, de bienveillance et de pédagogie avec vos différents publics.

Envoyez votre CV et lettre de motivation par email à Marion Chassal – Chargée d'Égalité Professionnelle marion@alteregaux.org et recrutement@alteregaux.org