alter egaux *Vous accompagne vers l'égalité professionnelle*

Dernière mise à jour : 21/10/2021

FORMATION EGALITE PROFESSIONNELLE

Œuvrer pour l'égalité professionnelle dans le cadre du dialogue social – 7h

Des outils et méthodes pour répondre aux obligations juridiques

Depuis 2014, le législateur a renforcé le cadre du dialogue social pour en faire un prérequis indispensable à l'engagement des entreprises en faveur de l'égalité professionnelle et salariale.

La compréhension des enjeux de l'égalité professionnelle par les membres du CSE constitue un réel levier pour agir de manière concertée et efficiente. La stratégie pour garantir une parfaite égalité de traitement est l'affaire de toutes et de tous.

Dès lors, se saisir des opportunités de la consultation pour co-construire les propositions d'action est au cœur de la mission des membres du CSE. L'indexégalité professionnelle renforce la nécessité de travailler en partenariat avec la direction pour établir, le cas échéant, une stratégie d'action spécifique à la réduction des écarts salariaux.

Quelques constats

- ➔ ***Un taux de couverture des entreprises*** *par un accord ou un plan égalité encore* ***très insuffisant.*** *En 2019, moins de 50% des entreprises sont en conformité.*
- ➔ ***Le dispositif légal*** *en faveur de l'égalité professionnelle est vécu comme* ***une contrainte plutôt que comme un levier d'action***
- ➔ ***Des plans d'actions et des accords trop standardisés et trop peu suivis*** *en termes de réalisation dans les entreprises.*

Pour qui

- ⇨ **Elu·es du CSE** sollicité·es dans le cadre du dialogue social portant sur la thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- ⇨ **Services Ressources Humaines**

Objectifs pédagogiques

- ▶ Appréhender les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde de l'entreprise
- ▶ Identifier les mécanismes spécifiques à l'œuvre dans l'entreprise
- ▶ Saisir les obligations et le rôle du CSE dans le cadre du dialogue social (focus sur la thématique de l'égalité professionnelle.)
- ▶ S'approprier les étapes incontournables pour un dialogue social efficace

❖ *Ces objectifs seront évalués au fil de la formation. Les acquis de la formation sont validés à plusieurs étapes : au fil de l'eau par des questions spécifiques et en dernière partie avec une étape d'auto-évaluation sur l'ensemble des items de négociation et les pistes d'action ou d'optimisation.*

Modalités pédagogiques

Ateliers ludo-participatifs et décomplexés alternant apports théoriques et mises en pratique autour de situations spécifiques à chaque organisation. Des temps de serious gaming permettent de s'approprier les éléments de façon fluide, des temps de réflexion et de partage de pratiques viennent nourrir les échanges et le repérage de bonnes pratiques.

alter egaux *Vous accompagne vers l'égalité professionnelle*

Dernière mise à jour : 21/10/2021

FORMATION **EGALITE PROFESSIONNELLE**

Contenu de la formation

Module 1 : Déconstruire les mécanismes à l'origine des inégalité professionnelles

COMPRENDRE les mécanismes de construction des stéréotypes et leurs conséquences et

IDENTIFIER les processus discriminants au travail.

SAISIR les mécanismes structurels des inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes

REPERER les écarts de situations professionnelles à l'origine des inégalités dans son entreprise

Module 2 : Agir pour l'égalité professionnelle dans son entreprise

SAISIR le rôle des parties prenantes dans le cadre du dialogue social dans l'entreprise sur la thématique de l'égalité professionnelle

COMPRENDRE et se **SAISIR** des étapes du dialogue social pour agir sur les inégalités entre les femmes et les hommes.

APREHENDER les différents outils de diagnostic pour être en mesure de **DEGAGER** des réflexes en termes de lecture et d'analyse (INDEX, RSC, Diagnostic de situation).

IDENTIFIER les pistes d'action pour supprimer les écarts de situation entre les femmes et les hommes (court, moyen et long termes), **ELABORER** une stratégie pluriannuelle et choisir ses domaines d'action

Les retours sur ce module

Le format d'intervention garantit la participation réelle de chacune des personnes présentes, notre méthode permet de comprendre le cadre pour agir. Le centre de formation d'Alter Egaux a déjà formé plus de 1000 personnes dans ce cadre. Pour cette formation spécifiquement :

- ✓ 100% des personnes saluent la pédagogie d'approche et déclarent avoir compris le cadre, la nécessité d'agir et les outils pour le faire.
- ✓ 75% des personnes déclarent que la formation a eu un impact sur la qualité du dialogue social

Ce qu'ils et elles en disent :

- ✓ On s'en occupe, alors qu'avant ce n'était pas le cas
- ✓ On va retravailler notre accord pour renforcer les actions
- ✓ L'employeur a prévu à l'ODJ de la prochaine réunion une consultation sur l'accord égalité pro

Pré-requis

Comprendre le français à l'oral et à l'écrit et pouvoir s'exprimer dans cette langue.
Vous êtes en situation de handicap ? Contactez-nous.

Tarif pour suivre ce module

- Coût par stagiaire en euros nets* : 350€ nets (minimum 8 stagiaires inscrit·es)
- Coût en intra en euros nets* : 1100 € nets (maximum 12 personnes)

La formation peut être en présentiel (1 journée) ou en distanciel (2 ou 3 modules)
La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

** Alter Egaux est un organisme de formation exonéré de TVA sur accord express de la Direccte PACA, la tarification est donc nette. Alter Egaux est datadocké.*

Délais d'accès : Date de réalisation sur demande, après étude du besoin